

Teamentwicklung

Sie wollen mit Ihrem Team bestmögliche Leistungen erbringen und Veränderungsprozesse aktiv gestalten.

In dieser Situation steht die Entwicklung von Effizienz, Zusammenarbeit und gemeinsam getragener Verantwortung im Vordergrund. In den meisten Teamentwicklungsprozessen sind mehrere Ziele miteinander eng verbunden.

Sie wollen in Ihrem Team:

- neue Teammitglieder integrieren
- die Fähigkeit und das Potenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besser nutzen
- das Arbeitsklima, die Kommunikation und die Teamkultur verbessern
- die Schlüsselwerte Ihrer Firma gezielt fördern
- eine Neuausrichtung erarbeiten und implementieren
- die Organisationsstruktur überprüfen und gemeinsam optimal neu gestalten

Für diese oder ähnliche Teamentwicklungsprozesse kann es sinnvoll und wichtig sein, Beratung und Begleitung in Anspruch zu nehmen.

Sie erhalten folgende Unterstützung:

- Zuschneiden von Entwicklungsschritten auf die Bedürfnisse, Fragestellungen und die Situation Ihres Teams
- Moderation von Teamentwicklungs-Workshops
- Aufzeigen und zur Verfügung stellen von konkreten Instrumenten
- Feedback als aussenstehender Berater und Prozessbegleiter
- Vermittlung der notwendigen prozessualen und sozialen Fähigkeiten an die Teammitglieder, damit sie die Entwicklung aus eigener Kraft weiterführen können

Die Übernahme eines Teams und dessen Entwicklung ist ein Prozess und kann daher meist nicht mit einem einmaligen Meeting erreicht werden. Teambildungs-Workshops finden deshalb je nach Bedarf in unterschiedlichen Zeitintervallen statt. Es werden für alle Entwicklungsschritte Ziele formuliert und mit erarbeiteten Massnahmen in die Praxis umgesetzt.